

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
от "25" апреля 2024 г.
протокол № 09



УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
от "25" апреля 2024 г. № 81
В.Н. Шляхтов

**Антикоррупционная политика
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Великолукская государственная академия физической культуры и
спорта»**

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Великолукская государственная академия физической культуры и спорта» (далее – ФГБОУ ВО «ВЛГАФК») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации (далее - Антикоррупционная политика).

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

1.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»;
- выявление и предотвращение вовлечения работников ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь работников ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»;
- разработка стимулов для работников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

1.4. Основной целью Антикоррупционной политики является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».

1.5. Лицо, поступающее на работу в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», обязано ознакомиться с Антикоррупционной политикой и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, принимать необходимые меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Антикоррупционная пропаганда - это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в

пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие:

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях с ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика может распространять своё действие на физических и (или) юридических лиц, с которыми ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» вступает в договорные отношения. При этом, случаи, условия и обязательства по соблюдению антикоррупционной политики ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» должны быть закреплены в договорах, заключаемых с данными контрагентами.

4. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

Должностным лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», является ректор. Приказом ректора ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» устанавливается персональная ответственность руководителей и иных должностных лиц за работу по противодействию и профилактике коррупции и иных нарушений в ФГБОУ ВО

«ВЛГАФК».

5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

Работники ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»;
- незамедлительно информировать ректора ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ректора ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» или иными лицами;
- сообщить ректору ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» и (или) лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень реализуемых ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения):

В Антикоррупционную политику ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» включен перечень мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в организации:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики педагогических работников и иных работников ФГБОУ ВО «ВЛГАФК», в том числе стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
	Разработка и принятие Положения «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с и должностным положением или исполнением им служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, полученных от реализации в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
	Разработка Карты коррупционно-опасных полномочий и оценки коррупционных рисков ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
	Издание Приказа «Об установлении персональной ответственности руководителей за работу по противодействию и профилактике коррупции и иных правонарушений в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»
	Издание Приказа «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей»
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)

	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Ежегодное заполнение работниками ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» декларации о конфликте интересов на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФГБОУ ВО «ВЛГАФК»</p>
	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» требованиям Антикоррупционной политики	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы, подготовка и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p>
	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики:

1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» мер юридической ответственности (дисциплинарной, административной, уголовной).

2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками ФГБОУ ВО «ВЛГАФК» требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами ФГБОУ ВО «ВЛГАФК».